

Espacio de Articulación con IFPs

Primera instancia de trabajo 30may24



Objetivos del espacio

OG: Contribuir al trabajo conjunto de INEFOP e IFPs sobre temáticas que permitan potenciar la actuación de ambos actores para el logro de los objetivos estratégicos del instituto.

OE1: Aportar elementos para la mejora de procesos del instituto, para potenciar el relacionamiento fluido con las IFPs.

OE2: Aportar elementos para la mirada prospectiva y programática de la formación profesional.

OE3: Aportar a la reflexión sobre la actuación de las IFPS, para el desarrollo de capacidades que sigan potenciando la formación profesional.





Cronograma general 2024

Reuniones previstas:

- 17abr24 Instancia inicial Asociaciones + Gerencias
- 30may24 / 27jun24 / 22ago24 / 26set24 / 24oct24
- 25jul24 y 28nov24 Reuniones intermedia y final con gerencias y directores





Estructura de participación del espacio

Coordina: Coordinador de la futura unidad MTyF de ECAs (al comienzo el coordinador del Programa de Fortalecimiento de IFPs)

También participan por INEFOP: Directores (intermedia y final) / Gerencias (intermedia y final) / Coordinaciones designadas, de acuerdo a temas a tratar /

Asociaciones de ECAs: ADECA, ANONG, CETU

El espacio será participativo. Se llevará un acta de cada instancia, validada por participantes.





Temas a trabajar 2024

- 1. Comunicación, vinculo y resolución de consultas
- 2. Postulación y TDR
- 3. Adjudicación
- 4. Conformación de grupos
- 5. Propuestas para el programa de fortalecimiento







- Vínculo ECAs con INEFOP
 - Ámbitos
 - Características
 - Identificación de oportunidades de mejora
- Vías de comunicación
 - Generales
 - Por temas
 - Identificación de oportunidades de mejora
- Resolución de consultas
 - o Canales de consultas
 - o Identificación de oportunidades de mejora



Trabajo posterior a la instancia



- Semana 1
 - Sistematización de la reunión e insumos
 - Puesta en común de insumos con equipos
- Semana 2
 - o Generación de lineamientos de las gerencias para los equipos
- Semana 3
 - o Implementación de acciones (cambios de fácil implementación)
 - Generación de cronograma de trabajo (si fueran cambios de más largo aliento, se diseña cronograma específico a partir de aquí)
- Semana 4 o x (en el caso de acciones que impliquen cronogramas má
 - Sistematización de cambios para informar en siguiente instancia del EAI

